

1. 志望自治体で自分の経験が活かせること（志望動機）

根気よく続ける力を活かして〇〇県庁の職員として働きたいと思います、大学では薬学を専攻しており、ウイルスを用いた感染実験では、1ヶ月以上の観察を続けることが必要でした。

実験に打ち込んだ3年間で、結果やリスクを想定し計画を立てて、事前に対策を講じることで忍耐力や計画性を養うことができました。

県庁で働く際に、このような他の分野の知識も役立てることができると思います。

コメントの追加【TH1】：継続力のアピールはよいですね。

コメントの追加【TH2】：「根気よく続ける力」の根拠が示されているのでOKです！

コメントの追加【TH3】：面接では具体的に計画の内容も説明できるように用意しておきましょう。

コメントの追加【TH4】：どの知識をどこに役立てることができるのか、具体的に説明できるように準備しておきましょう。

2. 配属を希望する部署と理由

部署：商工観光労働部

理由：〇〇県に広がる美しい自然や豊富な資源など多くの魅力を国内外に発信し、県内の移住事業を中心にUIJターナー者の獲得に貢献したいと考えたからです。

3. 最近関心を持ったこと

児童虐待の多発について関心があります。児童虐待に関する相談は年々増加しており、社会全体で解決すべき重要な課題であると感じます。

近年、都市部だけでなく地方においても近所付き合いが希薄化しており、これが虐待の発見を遅くする原因の一つであると思います。地域コミュニティを強化することで、地域全体で子育てをする必要があると考えます。

コメントの追加【TH5】：児童虐待自体が増加しているのか、相談が増加しているのか、明確に区別をしておくといでしょう。前者であれば問題ですが、後者であればむしろよい傾向といえます。

コメントの追加【TH6】：特に若者の近所付き合いが減っている理由など、原因を考えてみるとよいでしょう。

コメントの追加【TH7】：「地域コミュニティを強化する」「地域全体で子育てをする」とは具体的に何をするのか、説明できるようにしましょう。

コメントの追加【TH8】：具体的にどんな意見があり、どのように対処したかを説明できるようにしましょう。

コメントの追加【TH9】：ここもどうわかりやすくしたのか、伝えられるようにしてください。

コメントの追加【TH10】：年上・年下の従業員の理解を得るエピソードは重要な要素だと思います。ここもわかりやすく伝えられるようにしてくださいね。

4. これまで力を入れて取り組んだこと

4年間続けてきた百貨店のアルバイトです。アルバイトリーダーを約1年間務めており、従業員それぞれの意見をまとめ、業務の割り振りやシフト作成を行い、マニュアルをわかりやすくまとめて共有していました。年上・年下の従業員に笑顔でコミュニケーションをとって、納得したうえで気持ちよく働いてもらうことに力を入れました。